



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE OTACÍLIO COSTA
SANTA CATARINA

PLANO PLURIANUAL (PPA) DO RPPS

Instituto de Previdência do Município de Otacílio Costa – IPAM

Período de Vigência do PPA: 2026 - 2029

1. INTRODUÇÃO

O Plano Plurianual do Instituto de Previdência do Município de Otacílio Costa -IPAM tem como objetivo definir as diretrizes, assegurar o pagamento dos benefícios previdenciários aos segurados do RPPS, metas e programas voltados à sustentabilidade do Regime Próprio de Previdência Social, alinhado às exigências legais e às boas práticas de gestão previdenciária.

2. DIAGNÓSTICO PREVIDENCIÁRIO

O Instituto de Previdência do Município de Otacílio Costa -IPAM, instituiu a segregação de massa por meio da Lei Ordinária nº 2.110, de 13/08/2013, todos os benefícios garantidos pelo Fundo em Repartição (Plano Financeiro) são financiados em regime de repartição e todos os benefícios garantidos pelo Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário) são garantidos pelo Fundo em Capitalização.

Justificativa: A metodologia adotada apresenta o fluxo em valor presente atuarial, sendo possível, desta forma, a análise conjunta aos resultados da avaliação atuarial em relação a geração atual. Trata-se de uma apresentação dos resultados atuariais de uma forma anualizada.

Ação: Garantir o pagamento pontual das aposentadorias e pensões por morte.



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE OTACÍLIO COSTA
SANTA CATARINA

2.1 FUNDO EM REPARTIÇÃO (PLANO FINANCEIRO)

Órgão: 21

Função: 001 – IPAM – PLANO FINANCEIRO

Atividade: 2.081 – PREVIDENCIA SOCIAL A SEGURADOS

Fonte de recurso: 801

Natureza Despesa	Descrição	Fonte Recurso (FN)	2026	2027	2028	2029
3.1.90	Aplicações Diretas	1.801.2111.0004	15.973.884,32	15.592.991,99	14.945.031,97	14.511.542,52
3.3.90	Aplicações Diretas	1.801.2111.0004	92.000,00	92.000,00	95.000,00	95.000,00

2.2 FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO (PLANO PREVIDENCIÁRIO)

Órgão: 21

Função: 002 – IPAM – PLANO PREVIDENCIÁRIO

Atividade: 2.098 – PREVIDENCIA SOCIAL A SEGURADOS

Fonte de recurso: 800

Natureza Despesa	Descrição	Fonte Recurso (FN)	2026	2027	2028	2029
3.1.90	Aplicações Diretas	1.800.1111.0003	611.923,98	811.909,55	894.644,97	978.167,23
3.1.90	Aplicações Diretas	1.800.1111.0003	150.000,00	160.000,00	165.000,00	170.000,00
3.3.90	Aplicações Diretas	1.800.1111.0003	20.000,00	30.000,00	40.000,00	50.000,00
4.4.90	Aplicações Diretas	1.800.1111.0003	15.000,00	20.000,00	25.000,00	30.000,00

3. GESTÃO PREVIDENCIÁRIA EFICIENTE

Utilização eficiente e transparente da taxa de administração, destinada ao custeio das atividades operacionais, administrativas e técnicas do Instituto de Previdência. Os recursos serão aplicados conforme a legislação vigente, visando garantir a estrutura necessária para o funcionamento da unidade gestora, promover a qualificação técnica, manter os sistemas e assegurar o atendimento aos segurados.



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE OTACÍLIO COSTA
SANTA CATARINA

Justificativa: A taxa de administração é essencial para a manutenção e sustentabilidade administrativa e operacional do RPPS, conforme previsto na Portaria MTP nº 1.467/2022. Sua correta aplicação assegura o funcionamento contínuo e a capacidade técnica da unidade gestora, contribuindo para a preservação dos direitos previdenciários dos segurados.

Ação: Gestão e aplicação da Taxa de Administração do RPPS, incluindo pessoal, serviços e manutenção da estrutura.

3.1 MANUTENÇÃO ADMINISTRATIVA DO IPAM

Órgão: 21

Função: 003 – IPAM – TAXA ADMINISTRATIVA

Fonte de recurso: 802

Natureza Despesa	Descrição	Fonte Recurso (FN)	2026	2027	2028	2029
3.1.90	Aplicações Diretas	1.802.7000.0004	496.886,00	529.191,00	568.737,00	608.543,00
3.3.90	Aplicações Diretas	1.802.7000.0004	274.000,00	295.000,00	306.000,00	321.000,00
4.4.90	Aplicações Direta	1.802.7000.0004	55.000,00	60.000,00	70.000,00	75.000,00

4. PAGAMENTO DE COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA AO RGPS (INSS)

A compensação previdenciária entre o Regime Próprio de previdência Social (RPPS) e o Regime Geral de Previdência Social (RGPS) é um mecanismo legal que visa garantir o equilíbrio financeiro e atuarial entre os dois regimes, sempre que há contagem recíproca de tempo de contribuição para a concessão de benefícios previdenciários.

Justificativa: Essa medida é fundamental para assegurar o equilíbrio financeiro entre os regimes previdenciários, evitando duplicidade de encargos. Consiste no pagamento de valores calculados e homologados no sistema COMPREV.

Ação: Valores correspondentes ao tempo de contribuição reconhecido no RPPS e aproveitado pelo RGPS para a concessão de aposentadorias no Regime Geral.



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE OTACÍLIO COSTA
SANTA CATARINA

4.1 MANUTENÇÃO ADMINISTRATIVA DO IPAM

Órgão: 21

Função: 001 – IPAM – PLANO FINANCEIRO

Atividade: 2.080 – MANUTENÇÃO IPAM – FUNDO FINANCEIRO

Fonte de recurso: 801

Natureza Despesa	Descrição	Fonte Recurso (FN)	2026	2027	2028	2029
3.1.91	Aplicações Diretas	1.801.2111.0004	271.488,35	280.000,00	291.000,00	300.000,00
3.2.90	Aplicações Diretas	1.801.2111.0004	40.000,00	42.000,00	44.000,00	45.000,00

4.2 ADMINISTRAÇÃO GERAL DO IPAM

Natureza Despesa	Descrição	Fonte Recurso (FN)	2026	2027	2028	2029
4.6.90	Aplicações Diretas	1.801.2111.0004	70.000,00	80.000,00	90.000,00	100.000,00

5. ADERÊNCIA, IMPLANTAÇÃO E MANUTENÇÃO DO SELO PRÓ-GESTÃO

O Pró-Gestão – Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social, instituído pela Portaria MPS nº 9/2023, tem como objetivo estimular a adoção de boas práticas de gestão e governança no âmbito dos RPPS, de forma a garantir maior transparência, controle e eficiência administrativa.

Justificativa: Aderir ao programa contribui para o fortalecimento institucional do IPAM, melhoria continua e manutenção do selo, fomenta o alinhamento as diretrizes de governança pública.



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE OTACÍLIO COSTA
SANTA CATARINA

Ação: Implantar e manter os processos e controles internos necessários para obtenção da certificação no Pró-gestão. A ação inclui:

- Formalização da adesão ao programa
- Mapeamento e padronização de processos
- Capacitação da equipe
- Adequação documental (normas internas, fluxos, indicadores)
- Avaliação de desempenho e auditorias internas
- Solicitação da certificação junto ao Ministério da Previdência

Órgão: 21

Função: 003– IPAM – TAXA ADMINISTRATIVA

Fonte de recurso: 802

Natureza Despesa	Descrição	Fonte Recurso (FN)	2026	2027	2028	2029
3.3.90	Aplicações Diretas	1.802.7000.0004	30.000,00	35.000,00	50.000,00	53.000,00

5.1 METAS

- Adesão formal ao Pró-Gestão, diagnostico, capacitações iniciais, padronização até dezembro de 2026
- Consolidação de processos, auditorias internas, consultoria até 2027
- Solicitar avaliação externa, ajustes documentais, preparação para certificação até 2028
- Obter certificação nível II ou superior, monitoramento e manutenção até 2029

6. DIRETRIZES ESTRATÉGICAS

- Buscar o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS
- Garantir segurança e rentabilidade dos investimentos
- Aperfeiçoar os serviços e o atendimento aos segurados
- Fortalecer a governança e a transparência institucional
- Fortalecimento da compensação previdenciária com o RGPS



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE OTACÍLIO COSTA
SANTA CATARINA

7. CONCLUSÃO

O Plano Plurianual do Instituto de Previdência do Município de Otacílio Costa – IPAM, para o período de 2026 a 2029, representa o compromisso institucional com a gestão eficiente, responsável e transparente dos recursos previdenciários dos servidores públicos municipais.

A adoção de diretrizes estratégicas voltadas a sustentabilidade atuarial, a modernização administrativa, a boa governança e a educação previdenciária visam assegurar a solidez do Regime Próprio de Previdência Social no longo prazo, garantindo o pagamento regular e seguro dos benefícios previdenciários. A inclusão de ações específicas, como o fortalecimento da compensação previdenciária com o RGPS, a valorização dos conselhos, a gestão qualificada dos investimentos, reforçam o caráter técnico deste plano.

O IPAM reafirma seu compromisso com a legalidade, a transparência e a excelência na administração previdenciária, trabalhando de forma proativa para garantir um futuro previdenciário seguro e sustentável para os servidores e seus dependentes.

